

**UCHWAŁA NR XXXVIII/214/26
RADY GMINY ŚWINNA**

z dnia 11 sierpnia 2026 r.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 662 z późn. zm.) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a, art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515), po przeprowadzeniu procedury uzgodnień ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli,

**Rada Gminy Świnna
uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna w brzmieniu załącznika do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVIII/356/23 Rady Gminy Świnna z dnia 01 lutego 2023 roku w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, zespołach szkolno-przedszkolnych i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna

§ 3. Wykonanie Uchwały powierza się Wójtowi Gminy Świnna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Wiceprzewodniczący Rady
Gminy Świnna

Michał Koziel

**REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W PRZEDSZKOLACH,
SZKOŁACH, ZESPOŁACH SZKOLNO-PRZEDSZKOLNYCH, W PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH DLA KTÓRYCH ORGANEM PROWADZĄCYM JEST GMINA ŚWINNA**

**Rozdział 1.
POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Regulamin wynagrodzenia nauczycieli zwany dalej „Regulaminem” określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klas;
- 3) dodatku za wysługę lat;
- 4) dodatku za warunki pracy;
- 5) nagrody ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1. Ilekcrc w danych przepisach niniejszego regulaminu jest mowa bez bliźszego określenia o:

- 1) **Ustawie** – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
- 2) **Rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)
- 3) **Szkole** - należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna;
- 4) **Klasie** – należy przez to rozumieć także oddział w przedszkolu;
- 5) **Nauczycielu**- rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach prowadzonych przez Gminę Świnna;
- 6) **Uczniu** – należy przez to rozumieć także słuchaczy i wychowanków.

§ 2. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach Gminy Świnna przysługują dodatki do wynagrodzeń oraz inne składki wynagrodzenia na warunkach określonych w niniejszym regulaminie.

**Rozdział 2.
DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 3. 1. Nauczycielowi można przyznać dodatek motywacyjny w wysokości od 2% do 12% aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia, a jego wysokość jest ustalona w oparciu o liczbę spełnionych kryteriów wymienionych w ustępach od 2 do 7 niniejszego paragrafu. W przypadku spełnienia więcej niż jednego kryterium, Dyrektor szkoły lub odpowiednio Wójt Gminy Świnna ustala jedną łączną wysokość dodatku motywacyjnego, biorąc pod uwagę stopień i jakość realizacji poszczególnych zadań, z zastrzeżeniem, że łączna wysokość dodatku nie może przekroczyć 12 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

2. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów – z uwzględnieniem ich indywidualnych możliwości oraz warunków pracy nauczyciela – bardzo dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych rezultatami egzaminów zewnętrznych lub sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach (szkolnych, międzyszkolnych,

wojewódzkich, ogólnopolskich), przeglądach i festiwalach, a także wykazywanie wyraźnego wzrostu osiągnięć uczniów w porównaniu z wynikami początkowymi potwierdzonego analizą postępów,

- 2) wszechstronne wspomaganie ucznia o specjalnych potrzebach edukacyjnych, z uwzględnieniem jego możliwości, zainteresowań i potrzeb,
- 3) motywowanie i pomoc uczniom mającym trudności w nauce,
- 4) skuteczne wspieranie uczniów uzdolnionych oraz szczególnie uzdolnionych, w tym: przygotowywanie do konkursów, projektów, udział w kołach zainteresowań,
- 5) prowadzenie rzetelnej analizy wyników diagnoz wstępnych, bieżących i końcowych, wyników egzaminów oraz skuteczne wykorzystywanie ich do planowania działań, wprowadzania działań naprawczych, które realnie podnoszą efektywność nauczania.

3. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- 1) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów m.in. poprzez współpracę z rodzicami/opiekunami prawnymi, indywidualne podejście do ucznia,
- 2) prowadzenie działań wzmacniających kompetencje społeczne, emocjonalne i prospołeczne uczniów, skuteczne rozwiązywanie konfliktów i sytuacji trudnych, prowadzenie mediacji, a także udzielanie indywidualnego wsparcia uczniom zagrożonym trudnościami wychowawczymi,
- 3) skuteczne reagowanie na zagrożenia, sytuacje kryzysowe, absencję oraz niepokojące zachowania, prowadzenie działań podnoszących świadomość w zakresie bezpieczeństwa fizycznego, emocjonalnego i cyfrowego, a także tworzenie środowiska sprzyjającego poczuciu bezpieczeństwa i akceptacji,
- 4) podejmowanie działań zmierzających do pełnego rozpoznania środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) tworzenie i realizacja skutecznych programów wychowawczych i profilaktycznych, prowadzących do widocznych, pozytywnych zmian w zachowaniach i postawach uczniów oraz do budowania spójnego, wspierającego klimatu w klasie lub w szkole,
- 6) realizacja działań rozwijających empatię, szacunek, odpowiedzialność i kulturę osobistą, wzmacniających postawy ekologiczne, obywatelskie, prozdrowotne i wolontariackie, a także inspirowanie uczniów do aktywnego angażowania się w działania społeczne,
- 7) systematyczna i efektywna komunikacja z rodzicami i opiekunami prawnymi oraz ich aktywne angażowanie w działania wychowawcze klasy lub szkoły, w tym w projekty, wydarzenia i inicjatywy wspierające rozwój uczniów.

4. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- 1) wprowadzenia innowacji pedagogicznych oraz realizacja tych innowacji,
- 2) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich programów autorskich lub eksperymentów pedagogicznych skutkujących efektami dydaktycznymi i wychowawczymi,
- 3) wdrażanie nowoczesnych metod dydaktycznych, stosowanie innowacyjnych form i metod nauczania, które aktywizują uczniów i zwiększają efektywność uczenia się,
- 4) wykorzystanie technologii i narzędzi cyfrowych – wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań edukacyjnych, w tym narzędzi cyfrowych i platform e-learningowych, wspierających proces kształcenia,
- 5) realizacja projektów interdyscyplinarnych i eksperymentalnych – organizowanie zajęć, projektów i programów edukacyjnych rozwijających kreatywność, samodzielność i krytyczne myślenie uczniów.

5. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- 1) organizowanie i współorganizowanie imprez, uroczystości szkolnych i konkursów podnoszących jakość pracy szkoły,
- 2) organizowanie akcji charytatywnych,

- 3) koordynowanie prac samorządu uczniowskiego, wolontariatu szkolnego, zespołów przedmiotowych, mediacji rówieśniczych lub innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły oraz motywowanie uczniów do aktywnego uczestnictwa,
- 4) organizowanie i realizowanie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych, uwzględniających potrzeby edukacyjne uczniów,
- 5) pełnienie funkcji kierownika lub opiekuna wycieczek,
- 6) koordynowanie projektów krajowych i unijnych, prowadzenie pełnej dokumentacji oraz dbanie o wysoki poziom merytoryczny i organizacyjny realizowanych projektów,
- 7) wykonywanie zadań wspierających funkcjonowanie szkoły.

6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- 1) terminowe i rzetelne wykonywanie powierzonych obowiązków – sumienne realizowanie wszystkich zadań wynikających z zakresu stanowiska, zgodnie z obowiązującymi procedurami i standardami,
- 2) efektywna organizacja pracy – umiejętne planowanie, priorytetyzowanie koordynowanie zadań w sposób zapewniający sprawne funkcjonowanie powierzonych obowiązków,
- 3) osiąganie wymiernych efektów – realizacja zadań w sposób przynoszący zauważalne korzyści dla funkcjonowania szkoły i jakości procesu dydaktycznego lub administracyjnego,
- 4) dbałość o rozwój zawodowy pracowników zgodnie z potrzebami szkoły,
- 5) wdrażanie programów i projektów zapewniających ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
- 6) integrowanie zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, efektywne zarządzanie zespołem pracowników niepedagogicznych, dbałość o organizację pracy, rozwój kompetencji członków zespołu oraz utrzymanie pozytywnej i wspierającej atmosfery pracy,
- 7) umiejętne prowadzenie polityki finansowej, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym środków unijnych i właściwe ich wykorzystanie

7. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
- 2) stałe podnoszenie jakości nauczania potwierdzone wynikami egzaminów zewnętrznych lub osiągnięciami uczniów,
- 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi z terenu gminy.

8. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę stopień spełnienia przez nauczyciela kryteriów określonych w ust. 2–7, z uwzględnieniem jakości, zakresu oraz efektów podejmowanych działań. Wysokość dodatku ustala się proporcjonalnie do liczby i znaczenia spełnionych kryteriów, przy czym samo spełnienie pojedynczego kryterium nie stanowi automatycznej podstawy do przyznania dodatku w maksymalnej wysokości.

9. Przyznanie dodatku motywacyjnego wymaga udokumentowania przez nauczyciela lub dyrektora szkoły osiągnięć i działań stanowiących podstawę jego przyznania. Dokumentację mogą stanowić w szczególności: sprawozdania z realizowanych działań, wyniki egzaminów i diagnoz, potwierdzenia udziału uczniów w konkursach, zawodach i projektach, opracowane programy i innowacje pedagogiczne, potwierdzenia realizacji przedsięwzięć, dokumentacja współpracy z rodzicami i środowiskiem lokalnym oraz inne dokumenty potwierdzające uzyskane efekty pracy.

10. Nauczyciel ubiegający się o przyznanie dodatku motywacyjnego przedstawia dyrektorowi szkoły informację o realizowanych działaniach i osiągnięciach w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, w zakresie niezbędnym do oceny spełnienia kryteriów, o których mowa w ust. 2–7.

11. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, dokonuje oceny spełnienia kryteriów na podstawie przedstawionej dokumentacji oraz własnej oceny jakości i efektów pracy nauczyciela. Ocena ta powinna uwzględniać w szczególności trwałość osiągniętych efektów, zaangażowanie nauczyciela oraz wpływ podejmowanych działań na jakość pracy szkoły.

12. W przypadku dodatku motywacyjnego przyznawanego dyrektorowi szkoły Wójt Gminy Świnna dokonuje oceny spełnienia kryteriów na podstawie dokumentacji przedstawionej przez dyrektora oraz informacji dotyczących funkcjonowania szkoły, w szczególności wyników pracy dydaktycznej, wychowawczej i organizacyjnej.

13. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły.

14. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, któremu organ prowadzący powierzył funkcję dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Świnna.

15. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela zastępującego dyrektora podczas jego nieobecności, trwającej nieprzerwanie dłużej niż miesiąc, z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy, ustala i przyznaje Wójt Gminy Świnna. Dodatek ustalony przez Wójta przysługuje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym rozpoczęto sprawowanie zastępstwa.

16. Nauczycielowi uzupełniającemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

17. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok.

18. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły wydaje się w formie pisemnej.

Rozdział 3.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, którego wysokość zależy od warunków organizacyjnych, w których funkcjonuje szkoła.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu;
- 2) sprawowania funkcji mentora;
- 3) powierzenia wychowawstwa klasy;
- 4) sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego
- 5) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 5. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

Tabela dodatków funkcyjnych:

STANOWISKO	WYSOKOŚĆ DODATKU FUNKCYJNEGO (MIESIĘCZNIE W ZŁOTYCH BRUTTO)
Dyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:	
- powyżej 12 oddziałów	45 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia
- do 12 oddziałów	40 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia
Wicedyrektor Zespołu Szkolno-Przedszkolnego:	
- powyżej 12 oddziałów	30 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia

- do 12 oddziałów	20 % aktualnie obowiązującego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia
-------------------	--

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1, przyznaje:

- 1) dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Świnna;
- 2) dla pozostałych stanowisk kierowniczych – dyrektor szkoły.

3. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków w następującej wysokości:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy w wysokości 500,00 zł miesięcznie, za każdy powierzony oddział
- b) sprawowania funkcji mentora w wysokości 60,00 zł miesięcznie, za każdą osobą, nad którą sprawowana jest opieka,
- c) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 60,00 zł miesięcznie, za każdą osobą, nad którą sprawowana jest opieka,
- d) powierzenia funkcji wychowawcy oddziału przedszkolnego 500,00 zł miesięcznie,
- e) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta 250,00 zł miesięcznie.

4. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje również nauczycielowi wskazanemu przez organ prowadzący do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

5. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.

6. W razie powierzenia lub zaprzestania pełnienia funkcji wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, opiekuna stażu, mentora, doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta oraz zastępstwa dyrektora szkoły w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu, proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

Rozdział 4. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz Rozporządzeniu.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się zgodnie z zasadami określonymi w art. 33 Karty Nauczyciela oraz przepisami wykonawczymi.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach trudnych lub uciążliwych, określonych w przepisach wykonawczych wydanych na podstawie ustawy – Karta Nauczyciela, przysługuje dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w niniejszym regulaminie.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły – Wójt Gminy Świnna, z uwzględnieniem rodzaju wykonywanych zajęć oraz zakresu pracy realizowanej w warunkach uprawniających do otrzymania dodatku.

3. Za pracę w warunkach trudnych przysługuje dodatek w wysokości **150,00 zł miesięcznie** przy pełnym wymiarze zajęć, a w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze – proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia oraz okresu wykonywania pracy w tych warunkach.

4. Za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości **150,00 zł miesięcznie** przy pełnym wymiarze zajęć, a w przypadku zatrudnienia w niepełnym wymiarze – proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia oraz okresu wykonywania pracy w tych warunkach.

5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej.

Rozdział 6.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tego:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów (nagroda dyrektora);
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta Gminy Świnna (nagroda Wójta).

2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 mają charakter uznaniowy.

3. Nagroda Wójta Gminy Świnna może być przyznana dyrektorowi, wicedyrektorowi i nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 8 ust. 4.

4. Nagroda Wójta Gminy Świnna może być przyznana nauczycielowi za następujące osiągnięcia:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, wdrożenie nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów, wykorzystywanie metody projektu;
- 2) bardzo dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, zdobyciem przez ucznia tytułu finalisty lub laureata wojewódzkiego konkursu przedmiotowego organizowanego przez kuratorium oświaty, zajęciem przez uczniów (grupę uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, turniejach, przeglądach i festiwalach na szczeblu co najmniej powiatowym;
- 3) wspieranie uczniów w ich rozwoju oraz tworzenie warunków do aktywnego i pełnego uczestnictwa uczniów w życiu szkoły oraz środowisku lokalnym;
- 4) wyróżniającą pracę służącą zapobieganiu i zwalczaniu przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży, w tym prowadzenie działalności mającej na celu przeciwdziałanie wśród młodzieży zażywaniu narkotyków, alkoholu, paleniu tytoniu itp.;
- 5) bardzo dobrą współpracę z rodzicami, angażowanie ich w życie szkoły lub placówki;
- 6) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki;
- 7) promowanie gminy, osiągnięcia w edukacji regionalnej;
- 8) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 9) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 10) efektywne sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole oraz promowanie działalności charytatywnej;
- 11) wypracowanie ciekawych form pracy z ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 12) opracowanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych;
- 13) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę i placówkę;
- 14) współpracę z różnymi instytucjami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 15) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego;
- 16) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole lub placówce;
- 17) osiągnięcie przez placówkę znaczących sukcesów edukacyjnych, wychowawczych lub organizacyjnych na szczeblu ogólnopolskim, wojewódzkim, regionalnym (w przypadku udokumentowania licznych

sukcesów tego typu) oraz uzyskanie przez uczniów co najmniej jednego tytułu laureata lub finalisty w konkursach przedmiotowych organizowanych przez Śląskiego Kuratora Oświaty;

- 18) uzyskanie przez uczniów wysokich wyników, przekraczających średnią wojewódzką, z egzaminów zewnętrznych;
- 19) zaangażowanie szkoły w przygotowanie i realizację projektów edukacyjnych wpływających na rozwój szkoły lub placówki.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy Świnna mogą wystąpić:

- 1) dyrektorzy szkół i placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Świnna;
- 2) wicedyrektorzy szkół i placówek oświatowych;
- 3) rady pedagogiczne szkół i placówek oświatowych;
- 4) zakładowe organizacje związkowe działające na rzecz pracowników oświaty;
- 5) inne podmioty lub osoby, jeżeli ich wniosek zawiera uzasadnienie wskazujące na szczególne osiągnięcia kandydata oraz spełnienie kryteriów określonych w niniejszym regulaminie.

6. Wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy Świnna powinien zawierać w szczególności:

- 1) dane osobowe kandydata do nagrody oraz informację o zajmowanym stanowisku;
- 2) wskazanie osiągnięć i efektów pracy kandydata uzasadniających przyznanie nagrody;
- 3) wskazanie kryteriów, o których mowa w ust. 4, które kandydat spełnia, wraz z opisem sposobu ich realizacji;
- 4) dokumentację potwierdzającą wskazane osiągnięcia, w szczególności informacje o wynikach uczniów, realizowanych projektach, przedsięwzięciach edukacyjnych, konkursach, inicjatywach lub innych działaniach mających wpływ na jakość pracy szkoły lub placówki.

7. Wysokość nagrody Wójta Gminy Świnna nie może być niższa niż 50 % i wyższa niż 150 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 9. 1. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria, o których mowa w § 9 ust. 2.

2. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielowi za:

- 1) twórcze podejście do zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych;
- 2) dobre i bardzo dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone konkretnymi osiągnięciami uczniów;
- 3) zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły lub placówki, promowanie szkoły w lokalnym środowisku;
- 4) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju;
- 5) wysokie efekty wychowawcze, skuteczność pracy z trudnym zespołem klasowym;
- 6) wypracowanie ciekawych form pracy w ramach zajęć pozalekcyjnych, organizację atrakcyjnych imprez środowiskowych;
- 7) współpracę z różnymi instytucjami, organizacjami i stowarzyszeniami, owocującą konkretnymi formami pomocy dzieciom i młodzieży;
- 8) organizowanie wsparcia uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 9) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomani i alkoholizmu;
- 10) rozwijanie form współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 11) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno-wychowawczej z innymi nauczycielami;

12) szczególne zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę.

3. Wysokość nagrody dyrektora nie może być niższa niż 7 % i wyższa niż 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z najwyższym poziomem wykształcenia.

§ 10. 1. Nagrody, o których mowa w § 8 ust. 3 i § 9 ust. 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

3. Fakt przyznania nagrody potwierdza się na piśmie, a kopię umieszcza w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.